

2022年12月期 中間株主通信

2022年1月1日～2022年6月30日

証券コード：7037



teno.

HOLDINGS

株式会社テノ・ホールディングス

女性のライフステージを応援します



teno.
HOLDINGS

もっと愛情を・・・
もっと安心を・・・
「手の」ぬくもりまでも伝えたい

トップインタビュー

Q 先日2022年12月期第2四半期の決算を発表されましたが、どのような内容だったのでしょうか？

2022年12月期第2四半期の決算は、増収減益となりました。売上高は5,929百万円(前年同期比2.3%増)、営業利益は77百万円(同 71.7%減)、経常利益は86百万円(同69.8%減)、親会社株主に帰属する四半期純利益は25百万円(同85.6%減)となりました。

運営施設数は、公的保育事業65施設(認可保育所46施設、小規模認可保育所19施設)、受託保育事業221施設(受託保育所130施設、学童保育所59施設、わいわい広場32施設)、その他13施設(認可外保育所4施設、地域型保育事業施設2施設、通所介護施設(デイサービス)3施設、住宅型有料老人ホーム3施設、サービス付高齢者向け住宅1施設)の計299施設となっております。



代表取締役社長 池内 比呂子

Q

セグメント別の決算状況をご説明ください。

2022年12月期第2四半期の売上高と利益の構成比率ですが、売上高の約63%と利益の約93%を公的保育事業が占めています。公的保育事業の業績は、売上高は3,751百万円(前年同期比0.5%増)、セグメント利益は309百万円(同23.6%減)と増収減益となりました。

施策として、保育の質の向上及び効率的な運営の充実に注力し、デジタル化などによる園運営経費の効率化及びコスト削減に取り組みました。また、本部職員の充実及び現場職員の採用活動に注力したことで、販管費における人件費や経費が増加しました。公的保育事業の施設数は65施設(+1)(前4Q:64施設)。内訳は認可保育所46(+1)、小規模認可保育所19(±0)となっています。

受託保育事業の業績は、売上高は1,671百万円(前年同期比6.1%減)、セグメント利益は24百万円(同64.0%減)と減収減益となりました。

2021年3月末に運営を終了した受託保育所の影響と新型コロナウイルス感染症の影響によって休園となった施設の稼働率減少による減収が主な要因です。強化策として、既存の受託施設における受託単価の見直しに注力しました。

また、企業・病院等が設置する保育施設の新規受託の営業活動に注力し新たに6施設を開設、学童保育施設も新たに福岡県筑後市より受託し、3施設(支援単位)の運営を開始しました。受託保育事業の施設数は、221施設(+3)(前4Q:218施設)。内訳は、受託保育所130(±0、開設+6、解約▲6)、学童保育所59(+3)、わいわい広場32(±0)となっています。

Q

2022年12月期第2四半期はどのような施策を実施したのでしょうか?

2022年12月期第2四半期は主に**4つの施策**に取り組みました。

1つ目の施策は、主力事業の強化です。

公的保育事業においては、2022年4月に新たな認可保育所を1施設開設(中央区)しました。既存施設では、園運営経費の効率化及び削減余地を精査し、デジタル化による園運営経費の効率化及びコスト削減に取り組みました。また、「保育の質」の向上と効率的な園運営の充実に向けた取り組みは継続的に実施しております。受託保育事業においては、新規受託数の拡大を図り、2月に1施設、4月に5施設開設しました。既存施設では、収益改善のため委託単価交渉を継続して実施しました。また、新たに学童保育所の運営を福岡県筑後市より受託し、2022年4月より3施設(支援単位)の運営を開始しました。

2つ目の施策は、収益基盤の強化です。

子会社の株式会社テノ、サポートが2022年4月に「元気のふる里 那珂」を福岡市に開設しました。また、2022年1月に株式会社フォルテを子会社化したことにより、住宅型介護施設4施設の運営を開始しました。結婚相談所事業のWebサイト「テノマリ」は、コロナ禍でも開催できるイベントを検討中です。教育事業を手掛けるテノスクールでは、自治体主催研修の受託件数の拡大に注力しており、本州における自治体主催の研修獲得に向け情報の収集をしています。新たに取り組みを開始した、保育所を探す活動である保活事業ですが、保活サイト「保活アシスト」を5月リリースし、加盟数の増

その他事業の業績は、売上高は506百万円(前年同期比80.1%増)、セグメント利益は0百万円(同96.1%減)となりました。

売上の増加要因といたしましては、株式会社フォルテ(2021年1月子会社化)が増収に貢献しました。一方、経費の増加要因としては、新規事業(結婚相談所、保活)の活動による広告宣伝費等コストが先行したことです。注力した点は、幼稚園や保育所に対する保育人材の派遣事業、直営認可外保育施設における保育並びに介護施設におけるサービスの質の向上及び効率的な運営の充実に努めました。その他事業の施設数ですが、13施設(+6)(前4Q:7施設)。内訳は、認可外保育所4(±0)、地域型保育事業施設2(+1)、通所介護施設(デイサービス)3(+1)、住宅型有料老人ホーム3(+3)、サービス付高齢者向け住宅1(+1)となっています。

■首都圏、九州を中心に保育施設及び介護施設を運営

<2022年6月末 地域別施設別明細表>

| | 公的保育事業 | | 受託保育事業 | | | その他 | 合計 |
|------|--------|-------|--------|-------|------|-----|-----|
| | 認可 | 小規模認可 | 受託保育所 | 学童保育所 | わいわい | | |
| 首都圏 | 34 | 4 | 3 | | | | 41 |
| 九州 | 3 | 10 | 120 | 59 | 32 | 8 | 232 |
| 関西愛知 | 9 | 5 | 7 | | | 5 | 26 |
| 合計 | 65 | | 221 | | | 13 | 299 |

加に向け取り組み中です。

3つ目の施策は、社内人材の育成と生産性の向上です。

人材育成策として、各目的別に階層別研修、目的別研修、介護研修等を開催しました。また、帰属意識を醸成し離職率を低下させるべく、テノ、コーポレーション内にチームエンゲージメントセンターを設立しました。生産性向上策として、園運営マニュアルの整備を行い、オペレーションを統一化し運用することで、効率的な園運営を実現しました。

4つ目の施策は、採用コストの削減です。

自社運営の人材採用サイト「保育のとびら」においては、「対応者の顔の見える化」をテーマ(目的:一番安心感のある紹介派遣業者を目指す)に、リットリンクにて担当者のプロフィールを作成し、応募・登録者やメルマガ登録者に配信。ランディングページを作成して、広告運用を実施しました。また、新規会員・応募者の獲得に向けSNS等での情報発信を継続しています。

もう一つの自社運営の人材採用サイト「えんぶく!」では、Instagramのアカウントを運用することで認知度UPに取り組みました。また、保育士/幼稚園教諭養成校へ「保育のとびら&えんぶく!」のポスター配布を行いました。「えんぶく!」の対象エリアは福岡市以外のエリア(北九州、筑豊、筑後エリア)にも拡大しています。

また、試験合格から弊社施設での就労に至るサポートを目的とした無償オンライン講座の第4弾を1月7日~4月22日の期間に実施しました。第5弾の無償オンライン講座は4月26日~10月21日まで実施しており、直近の累計登録者数は約1000名、視聴回数は約1万7千回を突破しています。

Q 2022年12月期第2四半期のトピックスをご説明ください。

2022年12月期第2四半期のトピックスは6つあります。

1. フォルテ株式取得(2022年1月)
2. 元気のふる里デイサービス那珂 新規開設(2022年4月)
3. ほっぺるランド清澄通り勝どき 新規開設(2022年4月)
4. 第4弾 無償オンライン保育士講座 実施(2022年1月~4月)
5. 保活アシストの開始(2022年5月)
6. チームエンゲージメントセンターと保育みらい研究所の取り組みを開始(2022年6月)

デイサービス

元気のふる里デイサービス那珂

2022.4.1 オープン

元気のふるさとデイサービス那珂では、ご利用者さまが末永く自立した在宅生活を送れるよう一人ひとりに合わせた無理のない訓練メニューを実施いたします。最新のリハビリ器具や特別浴槽・充実のレクリエーションで、ご利用者さまから「今日も来てよかった」といっていただけるサービスを提供いたします。元気のふるさとデイサービス那珂は、福岡市内3つ目の施設となります。



保育施設

ほっぺるランド清澄通り勝どき

2022.4.1 オープン

住みやすい街として知られる勝どきのきれいな街並みの中に開園した新しい保育園です。近くにはほっぺるランド勝どき園、ほっぺるランド新島橋かちどき園があり、交流を行いなからいるな経験を重ねて子ども達と共に学び一緒に育ち合い、保護者のみなさまに安心して預けて頂けるような保育園づくりに取り組みます。



プラットフォームサイト

保活アシスト

2022.5.31 リリース

保活とは、子どもを認可保育園等の預かり施設に入れるために保護者が行う活動。「保活アシスト」は、保護者さまと預かり施設をつなぐ「場」(プラットフォームサイト)です。保護者さまのユーザビリティを第一に、サイトの設計を行いました。

保活アシスト
HOKATSUASSIST



SDGsの取り組み

Q 2022年12月期の業績予想と配当予想、SDGsへの取り組み、中期経営計画や長期ビジョンのご説明をお願いします。

2022年12月期は、増収増益予想です。売上高は12,500百万円、営業利益477百万円、経常利益459百万円、親会社株主に帰属する当期純利益は257百万円を見込んでいます。また、配当金は2021年12月期の8.4円から2022年12月期は0.6円プラスの一株当たり9.0円の増配を予定しています。

弊社グループはSDGsの課題解決を重要な経営課題と捉え、ジェンダーに関係なく、個人のライフステージに合わせて働き続けられる社会の実現を目指し、国際社会が追求する社会課題の解決に貢献することで企業価値の向上と持続的な社会の実現に取り組めます。

社会課題への取り組み

4 質の高い教育をみんなに

質の高い教育をみんなに
技術的・職業的スキルなど、雇用、働きがいのある人間らしい仕事及び起業に必要な技能を備えた若者と成人の割合を大幅に増加させる。

5 ジェンダー平等を実現しよう

ジェンダー平等を実現しよう
公共のサービス、インフラ及び社会保障政策の提供、ならびに各国の状況に応じた世帯・家族内における責任分担を通じて、無報酬の育児・介護や家事労働を認識・評価する。

8 働きがいも経済成長も

働きがいも経済成長も
若者や障害者を含むすべての男性及び女性の、完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事、ならびに同一価値の労働についての同一賃金を達成する。

次に、弊社は長期ビジョンとして「teno VISION 2030」を掲げており、時代に求められるサービスを提供するプロフェッショナル集団となり、働き手にとって最も自己実現が可能な家庭総合サービスグループを目指しています。

長期ビジョンを実現するための基本方針は次の5つです。
基本方針1. 公的保育事業、受託保育事業における事業拡大。継続的にM&Aを行い、事業拡大を実現します。基本方針2. 「サービス品質」を追求し、選ばれる施設づくりを行う。基本方針3. 人事制度と人材育成制度の一体改革に着手する。基本方針4. 新規事業(保育以外の主力事業)を立ち上げる(将来への投資として、多くの種まきを行う)。基本方針5. 介護事業における事業拡大に注力し、公的保育事業や受託保育事業に続く柱の事業へ成長させる。

長期ビジョン「teno VISION 2030」による事業拡大イメージとして2030年の売上高は500億円です。その約6割を「介護・その他事業」で占めるよう取り組んでまいります。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

5 ジェンダー平等を実現しよう

SDGs：ジェンダー平等を実現しよう
男女平等を実現し、すべての女性と女の子の能力を伸ばし可能性を広げよう

(経営理念)
私たちは、女性のライフステージを応援します。
私たちは、相手の立場に立って考えます。
私たちは、コンプライアンスを推進します。
私たちは、事業を通して社会貢献致します。

(ビジョン) **女性が活躍する 社会の創造** × (戦略) **女性が活躍する 事業展開**

テノ・グループは「ジェンダー平等」にコミットします

5.4 公共のサービス、インフラ及び社会保障政策の提供、ならびに各国の状況に応じた世帯・家族内における責任分担を通じて、無報酬の育児・介護や家事労働を認識・評価する。

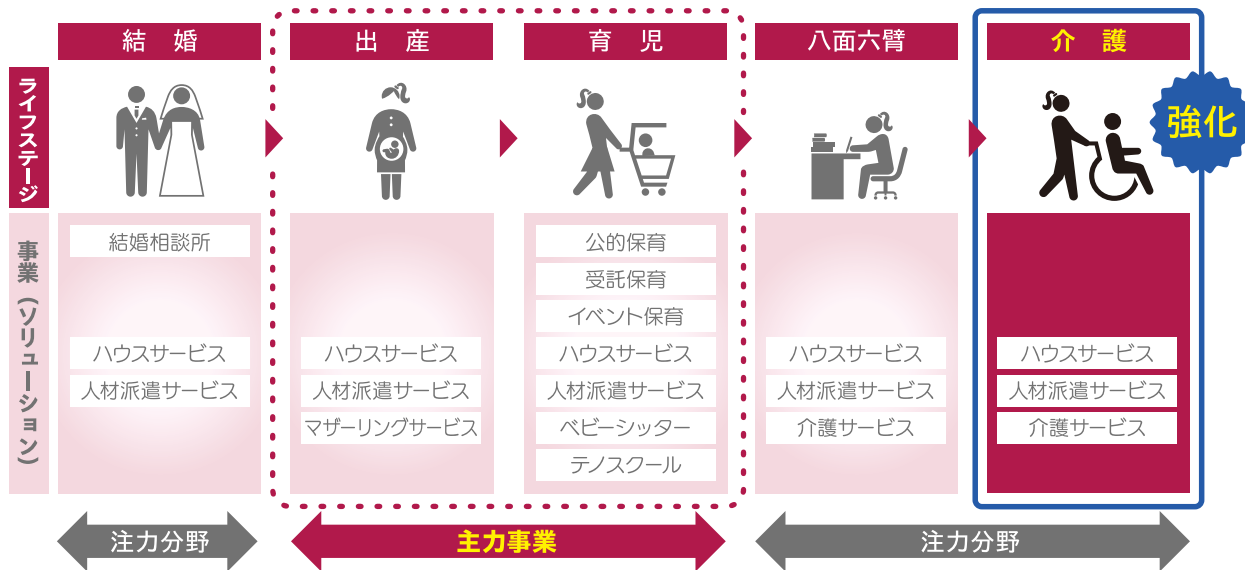
| テノ・グループの貢献 | 設定する指数 (KPI) | 現状 | 数値目標 |
|--|--------------|------------------------------|--------------------------------|
| 従業員の男女隔てなく世帯・家族内における責任を担える環境を作ることで、家事労働を支援します。 | 男女別育児休暇取得率 | 2021年 男性 0.0% 女性 98.3% | 2025年 男性 60.0% 女性 100.0% |

5.5 政治、経済、公共分野でのあらゆるレベルの意思決定において、完全かつ効果的な女性の参画及び平等なリーダーシップの機会を確保する。

| テノ・グループの貢献 | 設定する指数 (KPI) | 現状 | 数値目標 |
|--|------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 女性のリーダーシップ発揮の機会が担保され、女性目線でのサービス創出が強みになる社風を確立します。 | 管理職に占める女性の割合 ※()内は現場含む指数 | 2021年度 38.2% (87.5%) | 2030年度 50.0% (87.5%) |

戦略) 女性が活躍する事業展開 (女性のライフステージと事業)

女性が活躍する事業展開とは育児・家事・介護をしても働き続けられる事業



「 teno VISION 2030 」

時代に求められるサービスを提供するプロフェッショナル集団となり、働き手にとって最も自己実現が可能な家庭総合サービスグループを目指す。

働き手視点

- > 適切な運営で、心に余裕をもって勤務可能
- > グループ全体の収益が高いため、処遇は他社よりも高く設定されている
- > 客観的な評価体系、しっかりした人事制度が構築されており、やりがいを感じる
- > 人材育成体系が整っており、自己研鑽できる
- > グループ内の職種・働き方が多様で、自身の現状に合った働き方が選択できる

ビジョンの
実現により、
選ばれる
企業集団へ

顧客・クライアント視点

- > 便利で安心、行き届いた質の高いサービス
- > 時代のニーズに合った付加価値の提供
- > テノ、グループのビジョンに共感でき、圧倒的な親近感があり、信頼できる組織
- > 極めて透明な情報開示と財務の健全性
- > 対価に対するサービスレベルが適切である
- > 個々の組織やチームの運営がうまくまわっていることが、外部からもみてとれる

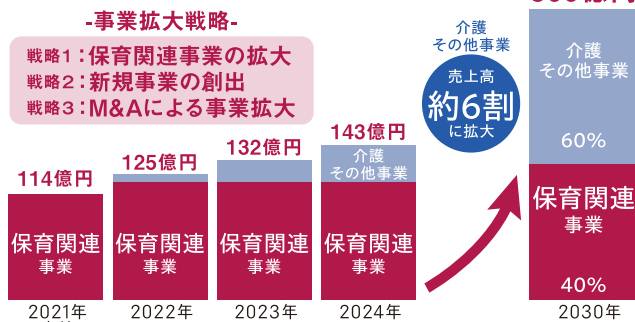
Q 直近のトピックスをご紹介します。

1つ目のトピックスは、弊社初のベンチャー企業投資として2021年11月にPECOFREE社へ出資をしました。PECOFREE社は給食制度のない高校や専門学校の生徒・学生向けに、食べたいお弁当を前日までにスマートフォンで予約注文できるサービスを開発・運営しています。この度子会社の株式会社テノ、サポートは、2022年8月より福岡県下4つの市町の48の学童保育所にて、PECOFREE社が提供する、お弁当をスマートフォンで予約注文できるサービス【栄養士監修】お弁当サービス「PECOFREE(ペコフリー)」を導入いたしました。

2つ目のトピックスは、2022年8月に保護者と保育園をつなぐプラットフォームサイト「保活アシスト」がキッズデザイン賞を受賞しました。保活アシストは、公開情報をもとに基礎情報を掲載し、最新情報については施設側が更新できる仕組みを作ることで、保護者さまにとって施設検索がしやすく、施設にとってサービス情報を伝えやすい「場」を提供することで、保活における「情報収集時間」を短縮していきたいと考えています。

3つ目のトピックスは、新型コロナウイルス感染症対策応援企画として第5弾の無償オンライン保育士講座を開講中です。期間は4月26日～10月21日となっています。

■長期ビジョン「teno VISION 2030」による事業拡大イメージ



基本方針

- 1 公的保育事業、受託保育事業における事業拡大 (M&Aによる事業拡大も含む)
- 2 「サービス品質」を追求し、選ばれる施設づくりを行う
- 3 人事制度と人材育成制度の一体改革に着手する
- 4 新規事業 (保育以外の主力事業へ) を立ち上げる (将来への投資として、多くの種まきを行う)
- 5 介護事業における事業拡大に注力し、公的保育事業や受託保育事業に続く柱の事業へ成長させる

※介護事業における今後の事業拡大について新たに追加



Q 最後に株主の皆様へ一言お願いします。

弊社は、創業(1999年)以来、一貫して「女性のライフステージ」支援に注力し、女性が育児をしても、家事をしても、介護をしても、なお働き続けるためには何か必要なのかを基本に事業展開してまいりました。今後も、より一層の社会的責任を自覚しつつ、役員一同決意を新たに、更なる業容拡大と一層の企業価値向上に取り組んでまいります。株主の皆様におかれましては、今後とも変わらぬご支援を賜りますよう、よろしくごお願い申し上げます。

■ 連結貸借対照表 (要約)

(単位:百万円)

| 科 目 | 前連結会計年度 2021年12月31日 | 当連結会計年度 2022年6月30日 |
|------------------|------------------------|-----------------------|
| 流動資産 | 3,215 | 3,045 |
| うち現金及び預金 | 1,793 | 1,653 |
| うち売掛金(売掛金及び契約資産) | 980 | 981 |
| 固定資産 | 4,079 | 4,533 |
| うち有形固定資産 | 1,675 | 1,577 |
| うち無形固定資産 | 819 | 1,290 |
| うち投資その他の資産 | 1,584 | 1,664 |
| 資産合計 | 7,294 | 7,578 |
| 流動負債 | 2,427 | 2,515 |
| うち短期借入金 | 550 | 500 |
| うち1年内返済予定長期借入金 | 444 | 495 |
| うち未払金 | 718 | 625 |
| 固定負債 | 2,535 | 2,829 |
| うち長期借入金 | 2,390 | 2,684 |
| 純資産 | 2,331 | 2,232 |
| 負債・純資産合計 | 7,294 | 7,578 |

■ 株式の状況(2022年6月30日現在)

発行可能株式総数 13,320,000株
 発行済株式の総数 4,683,300株
 (注)新株予約権(ストックオプション)の行使により、発行済株式の総数は25,800株増加しております。
 株主数 1,983名

■ 大株主(上位10名)

| | | |
|------------------------------------|-----------|--------|
| 株式会社夢源 | 1,500,000 | 32.96% |
| 池内 比呂子 | 709,100 | 15.58% |
| 日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口) | 272,200 | 5.98% |
| 三菱UFJキャピタル5号投資事業有限責任組合 | 200,100 | 4.39% |
| 株式会社カナモリコーポレーション | 150,000 | 3.29% |
| BNYM AS AGT/CLTS NON TREATY JASDEC | 118,763 | 2.60% |
| BNYM AS AGT/CLTS TREATY JASDEC | 86,491 | 1.90% |
| 西尾信用金庫 | 51,100 | 1.12% |
| THE BANK OF NEW YORK MELLON 140066 | 46,650 | 1.02% |
| 小牧富美子 | 40,300 | 0.88% |

(注)持株比率は自己株式(132,724株)を控除して計算しております。

■ 会社概要

商 号 株式会社テノ、ホールディングス
 資 本 金 453百万円
 上場証券取引所 東証プライム 福証本則
 所 在 地 〒812-0036
 福岡県福岡市博多区
 上呉服町10番10号
 呉服町ビジネスセンター 5F
 主 な 事 業 内 容 子会社の経営指導

■ 役員

代表取締役社長 池内 比呂子
 取 締 役 吉野 晴彦
 取 締 役 岡田 基司
 取 締 役 渡辺 顕好
 取 締 役 柳瀬 隆志
 監査役(常勤) 小田 隆史
 監査役(非常勤) 古賀 光雄
 監査役(非常勤) 宮野 祐輔

■ 連結損益計算書(要約)

(単位:百万円)

| 科 目 | 前第2四半期連結累計期間 2021年1月1日から 2021年6月30日まで | 当第2四半期連結累計期間 2022年1月1日から 2022年6月30日まで |
|------------------|---|---|
| 売上高 | 5,794 | 5,929 |
| 売上原価 | 4,821 | 5,035 |
| 売上総利益 | 973 | 894 |
| 販管費 | 700 | 817 |
| 営業利益 | 272 | 77 |
| 営業外収益 | 23 | 25 |
| 営業外費用 | 10 | 16 |
| 経常利益 | 286 | 86 |
| 親会社株主に帰属する四半期純利益 | 177 | 25 |

■ 連結キャッシュフロー計算書(要約)

(単位:百万円)

| 科 目 | 前第2四半期連結累計期間 2021年1月1日から 2021年6月30日まで | 当第2四半期連結累計期間 2022年1月1日から 2022年6月30日まで |
|------------------|---|---|
| 営業活動によるキャッシュ・フロー | 385 | 242 |
| 投資活動によるキャッシュ・フロー | ▲150 | ▲489 |
| (フリー・キャッシュ・フロー) | 234 | ▲247 |
| 財務活動によるキャッシュ・フロー | ▲1 | 97 |
| 現金及び現金同等物の期末残高 | 2,099 | 1,595 |

■ 株主メモ

事 業 年 度 毎年1月1日から12月31日まで
 定 時 株 主 総 会 毎年事業年度末日の翌日から3ヶ月以内
 期 末 配 当 金 毎年12月31日
 株 主 確 定 日 (中間配当をする場合は6月30日)
 単 元 株 主 数 100株
 公 告 方 法 電子公告とします。ただし、事故その他やむを得ない事由によって電子公告による公告をすることができない場合の公告方法は、日本経済新聞に掲載する方法により行う。

広 告 記 載 URL <https://www.teno.co.jp/>
 上 場 証 券 取 引 所 東京証券取引所 プライム市場
 福岡証券取引所 本則市場

株 主 名 簿 管 理 人 みずほ信託銀行株式会社
 お 問 い 合 わ せ 先 〒168-8507 東京都杉並区和泉二丁目8番4号
 みずほ信託銀行株式会社 証券代行部
 tel:0120-288-324(フリーダイヤル)
 受付時間 平日9:00~17:00
 詳しくは、こちらのページにてご確認ください。
<https://www.mizuho-tb.co.jp/daikou/>

teno.

HOLDINGS

〒812-0036

福岡県福岡市博多区上呉服町10番10号